ПРИЛОГ 1.4.

ОБРАЗАЦ ЗА СТРУКТУРУ ЗАКЉУЧАКА РАЗГОВОРА СА РУКОВОДИОЦЕМ ОРГАНА

|  |  |
| --- | --- |
| Кључни организациони циљеви  (*уколико постоје и добро су дефинисани ови циљеви могу да буду унапред уписани, а евентуално да се додају они које руководилац још наведе)* | 1.  2.  3.  4.  5. |
| Најважнија стратешка и законодавна документа за разумевање циљева организације | 1.  2.  3.  4.  5. |
| Који делови организације треба да унапреде постојећи начин рада? | Сегмент организације: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Шта треба да унапреде? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Које врсте компетенција су им за то потребне?  1.  2.  3.  4. |
| Сегмент организације: | |
| Шта треба да унапреде? | |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? | |
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| Сегмент организације: | |
| Шта треба да унапреде? | |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? | |
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| Сегмент организације: | |
| Шта треба да унапреде? | |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? | |
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| Шта су највеће препреке за остваривање циљева организације? | 1.  2.  3.  4.  5. | |